



**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖- สิงหาคม ๒๕๖๗)**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

คำนำ

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการปราบปรามและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำประมาณรายจ่ายบูรณาการ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานดังนี้ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ได้มีการดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำรายงานติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

สารบัญ

หน้า

แบบรายงานแบบรายงานผลตามตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตฯและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ไทรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๒ สร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG

๑

**แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร
รอบที่ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

วัตถุประสงค์:

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร

๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของกิจกรรม ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หน่วยงานที่รับผิดชอบ:กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG

๒.ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานครมี การจัดตั้งกลุ่มต่อต้านทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอพัฒนา นคร	มีการจัดตั้งกลุ่มเพื่อ เฝ้าระวังและต่อต้าน การทุจริต การประพฤติมิชอบ	เอกสารการจัดตั้ง กลุ่มเฝ้าระวังและ ต่อต้านการทุจริต การประพฤติมิชอบ

๓.วัตถุประสงค์

-เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริต

๔.ลักษณะโครงการ/กิจกรรม: โครงการเสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕.ประเภทโครงการ:

- () อบรม/สัมมนา (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
() สร้างเครือข่าย (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๖.สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

๗.งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-

๘.กิจกรรมที่ดำเนินการ

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องโรงพยาบาลพัฒนานคร สาขาแพทย์แผนไทย
ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- ลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว นายอำเภอพัฒนานคร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร สาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร

- สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยผู้บริหารประกาศเจตนางสุจริตในการบริหารงาน

๙.ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

๑๐.ภาพประกอบ

“สาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร ไม่ทนต่อการทุจริต”



ลงชื่อ

(นางสาวณิชาดา จิฐวารานนท์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงาน

โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุขและความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเครือข่ายบริการสุขภาพสุขภาพอำเภอวัฒนานคร กิจกรรม “อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนิชาดา จิฐวารานนท์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ สสอ. ผอ.รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.จำนวน ๔๐ คน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

เบิกจ่าย จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

คงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตนตามกฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง

วิธีการดำเนินกิจกรรม

ขั้นเตรียมการ

๑. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร เพื่อร่วมกันวางแผนและกำหนดกิจกรรมในดำเนินโครงการ

๒. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๓. แจ้ง ผอ.รพ.สต.และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.เข้าร่วมอบรม

๔. ประสานวิทยากร

ขั้นดำเนินการ

อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ สสอ. ผอ.รพ.สต.และเจ้าหน้าที่จำนวน ๔๐ คน ในหัวข้อเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยจิตพอเพียงด้านทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยนายพิชิตชัย เชิดชู ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วและสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินกิจกรรม

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการการปฏิบัติงานภายใต้จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยจิตพอเพียงด้านทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ผู้เข้ารับการประชุมนำความรู้จากการเข้ารับการอบรมส่งต่อแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนเองต่อไป

ปัญหา/อุปสรรค

การจัดการอบรมไม่ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในการจัดอบรมครั้งต่อไปจะต้องดำเนินการจัดอบรมเป็น 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง รุ่นที่ 2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกคน

รูปประกอบ



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Prong'.

ลงชื่อ

(นางสาวณิชาดา จิฐวารานนท์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงาน