

โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ
มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๑. หลักการและเหตุผล

จังหวัดสระแก้วมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ๒๐ ปี โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “ต้นแบบการจัดการเมืองสาธารณสุขชายแดนของประเทศในระดับชาติ ระบบสุขภาพเข้มแข็ง ประชาชนและภาคีเป็นเจ้าของ สู่เมืองสุขภาพที่ยั่งยืน” มีเป้าประสงค์เพื่อ ๑) การบริการมีคุณภาพ ประชาชนเชื่อมั่น และวางใจ ๒) จัดบริการแพทย์แผนไทยประสบความสำเร็จระดับประเทศ ๓) เครือข่ายบริการสุขภาพเข้มแข็ง ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ๔) การสาธารณสุขชายแดน และ SEZ ได้มาตรฐานสากล ๕) ระบบบริหารมีธรรมาภิบาล มั่นคงทางการเงินการคลัง และ ๖) บุคลากรมีความสุข เพียงพอ และอยู่อย่างภาคภูมิใจ มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างระบบสุขภาพที่ประชาชนทุกคนเป็นเจ้าของ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการสาธารณสุขชายแดน และ SEZ (แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ๒๐ ปี จังหวัดสระแก้ว ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร มีวิสัยทัศน์ “เครือข่ายวัฒนานครมีความเป็นเลิศ ด้านการส่งเสริม และฟื้นฟูสุขภาพด้วยนวัตกรรมบริการ มุ่งสู่เมืองสุขภาพที่ยั่งยืน” แผนยุทธศาสตร์สุขภาพของเครือข่ายมี ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชน ที่ทุกคนเป็นเจ้าของ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการการสาธารณสุขพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษที่มีประสิทธิภาพ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องและไปในทิศทางเดียวกันกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว และบรรลิวิสัยทัศน์เครือข่าย จึงมีแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่มี ๒ ลักษณะ คือ แผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่เน้นกิจกรรมสำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่เป็นงานประจำ เพื่อการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๔ มีกลยุทธ์ดังนี้ ๑. พัฒนาหน่วยบริการให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ระบบฐานข้อมูลที่ดีเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพภายใต้ข้อมูลสุขภาพและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมบริการอย่างมีความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานครจึงได้จัดทำ โครงการการบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Development) ให้ เก่ง ดี มีความสุข
๒. เพื่อพัฒนาการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงทางการเงิน (Financial Stability) (HR Performance) ระบบบริหารมีธรรมาภิบาล
๓. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย วิธีการดำเนินงาน ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

ดังรายละเอียดแนบโครงการ

๔. วิทยากร

๑. กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วิทยากรจาก โรงพยาบาลโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
๒. กิจกรรม อบรมฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ การการใช้ Application ในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขแก่เจ้าหน้าที่และพนักงานบันทึกข้อมูล วิทยากรจาก รพ.สต. บ้านหนองหอย
๓. กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลระบบเก็บข้อมูลสุขภาพบนฐานอิเล็กทรอนิกส์ Cloud (คลาวด์) วิทยากรจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๔. กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วิทยากรจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๕. กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ การซ่อมแผนป้องกันและรองรับอัคคีภัยและภัยพิบัติ (ถอดบทเรียน) วิทยากรจาก งานการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลวัฒนานคร
๖. กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยหน่วยงานใน รพ. วิทยากรจาก บริษัทเซฟตี้ สิริ
๗. กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย จำนวน ๓ รุ่น วิทยากรจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๘. กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเจรจาไกล่เกลี่ย วิทยากรโดย อาจารย์พิมพ์พวีรา อัครเชียรสิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ นักสันติวิธีเจรจาไกล่เกลี่ย ข้าราชการบำนาญ โรงพยาบาลขอนแก่น
๙. กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนค่างานสำหรับสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยากร นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิภาคเอกชน
๑๐. กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการเขียนการเขียนรายงานการวิจัย การต่อยอดงานประจำสู่งานวิจัยเชิงวิชาการและการวิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพ วิทยากรจาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ และ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติวิังสมบูรณ์
๑๑. กิจกรรม อบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ วิทยากรจาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัด จันทบุรี
๑๒. กิจกรรม อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในเรื่องระเบียบการเงินการคลัง พัสดุและการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๑๓. กิจกรรม อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบ e-Gp กรณีจัดทำสัญญา ก่อสร้าง /ปรับปรุง ซ่อมแซม ใน รพ.สต. วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๑๔. กิจกรรม อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วิทยากรจากกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๑๕. กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการค่าใช้จ่าย บริการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วิทยากรจาก
๑๖. กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมทางจริยธรรม วิทยากรจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๑๗. กิจกรรม จัดอบรมการพัฒนาองค์กร ร่วมด้านทุจริตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม วิทยากรจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. มีผลการดำเนินงาน/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ตัวชี้วัดตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ผ่านเกณฑ์ มากกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การประเมินผลโครงการ

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลวัฒนานคร เป็นผู้ประเมิน

๑. ประเมินความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน/กิจกรรมรายเดือนตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ติดตาม/รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รายไตรมาส

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


การบริการมีคุณภาพ ประชาชนและผู้รับบริการ เชื่อมมั่น และวางใจระบบบริการสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๙. แผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
- การดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมอาจจะไม่ได้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อการเบิกจ่ายงบประมาณและต่อผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	- ติดตามและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการเป็นประจำทุกเดือน - ถอดบทเรียนการบริหารแผนงาน โครงการทุกเดือน เพื่อนำข้อมูลไปวางแผน กำกับติดตามในเดือนถัดไป
- วิกฤตทางการเงินการคลัง	- วิเคราะห์สถานการณ์และปรับแผนในรอบ ๖ เดือน

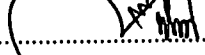
๑๐. งบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๘๖,๖๐๐ บาท (สี่แสนแปดหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดัง
เอกสารแนบท้าย สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

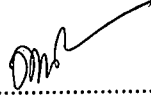
(นางสาวนุชจรี อุทจิตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายแพทย์สุขุม พริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิถันนานคร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางดารารัตน์ ไห้วงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ..... 12 ม.ค. 2567.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธราพงษ์ กีบโก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

รายละเอียดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

งานข้อมูลสุขภาพและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)		แหล่งงบประมาณ
๑	การบริหารจัดการ ๑.๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาชะงักงันของโปรแกรม HOSXP ในโรงพยาบาล ๑.๒ ตรวจสอบและซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์	เพื่อให้ระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเอื้อต่อการนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการที่ดี	ผู้ดูแลระบบ	๓ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑-๔	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ + วันทำการ จำนวน ๓ คนๆละ ๑๒ วันๆละ ๔ ชม.ๆละ ๕๐ บาท = ๗๒๐๐ บาท + วันหยุด จำนวน ๓ คนๆละ ๙ วันๆละ ๔ ชม.ๆละ ๖๐ บาท = ๖๔๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๖๘๐ บาท	๗,๐๐๐	เงินบำรุง	W
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยผู้ข้อมูลสารสนเทศทาง การแพทย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อมีข้อมูลพื้นฐานในเชิงงบประมาณ ๒๕๖๗ ถูกต้อง สมบูรณ์ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลมากยิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๕๐ คน / ๒ วัน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วัน ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ คนๆละ ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน ๔. ค่าที่ปรึกษาการ จำนวน ๒ ที่ๆละ ๒ คืนๆละ ๘๕๐ บาท ๕. ค่าพาหนะเดินทาง - คนที่ ๑ ระยะทางไปกลับ ๗๔๒ กม.ๆละ ๔ บาท เป็นเงิน ๒,๙๖๘ บาท - คนที่ ๒ ระยะทางไปกลับ ๖๐๐ กม.ๆละ ๔ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - คนที่ ๓ ระยะทางไปกลับ ๔๘๐ กม.ๆละ ๔ บาท เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท	๗,๐๐๐	เงินบำรุง	W
รวมเป็นเงิน								๑๕,๒๘๘		

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)		
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ใช้งานโปรแกรม MS Office เบื้องต้น	เพื่อให้บุคลากรนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๒๐ คน/ ๓ รุ่น	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๓ รุ่น	๑,๘๐๐	เงินบำรุง	W
๔	พัฒนาบุคลากรผู้ดูแลระบบ	เพื่อให้ผู้ดูแลระบบมีทักษะเฉพาะด้านการดูแลระบบ	ผู้ดูแลระบบ	๓ คน	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๑-๔	๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน ๓ คนๆ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐	๑,๘๐๐	พัฒนาบุคลากร	W
๕	การปรับปรุงโปรแกรมระบบงานใน รพ. (HOSXP) ให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงระบบบริการ	เพื่อให้มีโปรแกรมระบบงานที่มีประสิทธิภาพทั้งด้านการบริการ และสถิติข้อมูล	ระบบงาน HOSXP	๑ ระบบ	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าลงทะเบียน Activation Package ระบบ HOSXP ๔๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	W
๖	จัดทำเว็บไซต์ รพ. เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร และระบบบริการของ รพ.	เพื่อให้มีเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและระบบบริการของ รพ.	เว็บไซต์โรงพยาบาล	๑ เว็บไซต์	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑. ค่าจดทะเบียน Domain Name เว็บไซต์ โรงพยาบาล ๕,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	W
๗	การปรับปรุง Hardware-Software ให้มีประสิทธิภาพ จัดทำแผนปรับปรุง จัดทำหลักสูตรและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	เพื่อระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพื่อต่อการนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการที่ดี	งานสารสนเทศ โรงพยาบาล	๑ แห่ง	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑. เครื่องคอมพิวเตอร์แบบที่ ๒ จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๓๕๐,๐๐๐ บาท ๒. เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับงานสำนักงาน จำนวน ๔๕ เครื่องๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	W



ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)		แหล่งงบประมาณ
			จุดบริการในโรงพยาบาล		รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๓. เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA (สำหรับคอมพิวเตอร์) จำนวน ๖๓ เครื่องๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕๗,๕๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	W
			งานสารสนเทศ โรงพยาบาล		รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๔. เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๓ KVA (สำหรับคอมพิวเตอร์แม่ข่าย) จำนวน ๓ เครื่องๆ ละ ๓๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	W
			จุดบริการในโรงพยาบาล		รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๕. เครื่องคอมพิวเตอร์เน็ตบุ๊ก สำหรับงานสำนักงาน จำนวน ๕ เครื่องๆ ละ ๑๙,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๕,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	W
			จุดบริการในโรงพยาบาล		รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๖. เครื่องพิมพ์เลเซอร์ขาวดำ จำนวน ๑๕ เครื่องๆ ละ ๓,๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๙,๕๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	W
			จุดบริการในโรงพยาบาล		รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๗. เครื่องพิมพ์ Multifunction เลเซอร์ หรือ LED ขนาด จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	W
			จุดบริการในโรงพยาบาล		รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๘. เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer) จำนวน ๔ เครื่องๆ ละ ๔,๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๔๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	W
			จุดบริการในโรงพยาบาล		รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๙. เครื่องพิมพ์แบบให้ความร้อน (Thermal Printer) จำนวน ๙ เครื่องๆ ละ ๑๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑๗,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	W
			จุดบริการในโรงพยาบาล		รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑๐. อุปกรณ์อ่านบัตรแบบแถบแม่เหล็ก (Smart Card Reader) จำนวน ๔ เครื่องๆ ละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	W



ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
			งานเวชระเบียน		รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑๑. สแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ จำนวน ๑ เครื่องๆละ ๓๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	มิ
			งานประกันสุขภาพ		รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑๒. อุปกรณ์ชิ้นแบบดิจิทัล จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	มิ
			งานเวชระเบียน		รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๔	๑๓. เครื่องออกบัตรคิวอัตโนมัติ (KIOS) จำนวน ๑ เครื่องๆละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	มิ
			เครื่องสแกนเวชระเบียน		รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑๔. อุปกรณ์ชุดลูกข่าย Feed กระดาษ เครื่องสแกนเวชระเบียน ราคา ๓,๕๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	มิ
			ห้องประชุม		รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑๕. ชุด VDO Conference ราคา ๕๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	มิ
			งานประกัน		รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๓	๑๖. เครื่องพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัลไอที จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๖๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	มิ
			ห้องคลอด		รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑๗. ค่าจ้างเหมาเดินระบบ LAN รวมอุปกรณ์ ๑ งาน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	มิ
			ตึกแพทย์แผนไทย		รพ. แพทย์แผนไทย วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑๘. ค่าจ้างเหมาเดินระบบ LAN รวมอุปกรณ์ ๑ งาน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	มิ
			ห้อง LAB		รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๓	๑๙. ค่าจ้างเหมาเดินระบบ LAN รวมอุปกรณ์ ๑ งาน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	มิ



ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			งานสารสนเทศ โรงพยาบาล		รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๒๐. จัดงบประมาณระบบคิวออนไลน์ เพื่อตอบ โต้ตอบแพทย์สามารถติดตาม ๑ งาน เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท		แผนกวัสดุ/ ครุภัณฑ์	W
			อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ที่ชำรุด		รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒-๔	๒๑. ค่าซ่อมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ๑๐๐,๐๐๐ บาท		แผนกวัสดุ/ ครุภัณฑ์	W
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								๔๗,๐๘๘		



รายละเอียดงบประมาณ โครงการ การบริหารจัดการองค์การ บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

งานพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ			
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ดำเนินการ	รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ
๑	อบรมฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ในการใช้ Application ในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขแก่เจ้าหน้าที่และพนักงานกลุ่มข้อมูล	เพื่อให้มีข้อมูล รพสต.มีคุณภาพมากขึ้น	ผู้รับผิดชอบงาน และวิทยากร	๕๐ คน / ๒ วัน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๗,๐๐๐	เงินบำรุง	นิตระบุนิ
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๖,๐๐๐		
							๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๒ วันๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๗,๒๐๐		
							รวมเป็นเงิน	๒๐,๒๐๐		
๒	อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลระบบเก็บข้อมูลสุขภาพบนฐานอิเล็กทรอนิกส์ Cloud (คลาวด์)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลระบบเก็บข้อมูลสุขภาพบนฐานอิเล็กทรอนิกส์ Cloud (คลาวด์).	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. เจ้าหน้าที่สสอ. วัฒนานคร และวิทยากร	๕๐ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท	๒,๘๐๐	เงินบำรุง	นิตระบุนิ
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๒,๔๐๐		
							๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คนๆละ ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐		
							รวมเป็นเงิน	๘,๘๐๐		
รวมเป็นเงินทั้งหมด							๒๙,๐๐๐			



รายละเอียดของงบประมาณ โครงการ การบริหารจัดการองค์การ บุคลากร พทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งส่งเสริมกระบวนการแห่งความสุข และความเป็นเลิศในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

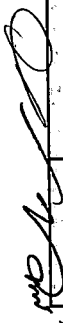
ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน						
๑	จัดประชุมสื่อสารนโยบาย ตามยุทธศาสตร์และการนำองค์การไปงบประมาณ ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพแก่นักวิชาการในเครือข่าย	เพื่อให้บุคลากรในเครือข่ายร่วมประชุมสื่อสารนโยบาย และนำสู่การปฏิบัติตามแผน	รพ., รพ.สต., สสอ.	๕๕ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑				รพ.สต.
๒	จัดประชุมประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แก่บุคลากรในเครือข่ายและปรับแผนรอบ ๖ เดือน และ ๑ ปี	เพื่อให้บุคลากรในเครือข่ายร่วมประชุมประเมิน/วิเคราะห์และปรับแผนรอบ ๖ เดือน/๑ปี	รพ., สสอ.	๕๐ คน/๒ ครั้ง	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๓,๔				รพ.สต.
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้ รพ.สต. มีแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตอบสนองครอบครัวและนำไปตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดและอำเภอ	ผอ.รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานใน รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ สสอ. วัฒนานคร	๕๐ คน/๒ วัน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๔	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วัน ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรจำนวน ๑ คนๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๗,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๓,๖๐๐	เงินบำรุง	รพ.สต.
รวมเป็นเงิน								๑๖,๖๐๐		



ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	จัดประชุมทำแผนปฏิบัติการราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระดับเครือข่าย	บุคลากรในเครือข่าย รวมประชุมทำแผนปฏิบัติการ ๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดทิศทางการทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จนท. รพ., รพ.สต. , สสอ	๕๐ คน / ๒ วัน	รพ.วัดนานนคร	ไตรมาส ๔	๑. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๗,๐๐๐ /		
			รวมเป็นเงิน				๑๓,๐๐๐			
			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๒๙,๖๐๐			



รายละเอียดงบประมาณ โครงการ การบริหารจัดการองค์การ บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

งานการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ				
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ	
๑	รับการตรวจสุขภาพเบื้องต้น โรคความดันโลหิตสูงใน โรงพยาบาล โดยศูนย์ วิชาการกรมการแพทย์ที่ ๘ ชลบุรี	เพื่อให้หน่วยงานได้รับ การตรวจสุขภาพ ปลอดภัย	ทุกหน่วยงานใน รพ. / ทีม ตรวจสุขภาพ ๓ คน/ ๒ วัน	๓ คน/ ๒ วัน	รพ.วัฒนานคร/ รพ.แพทย์แผน ไทยวัฒนานคร	ไตรมาส ๑	งบประมาณ			ผู้ รับผิดชอบ	
							รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบ		
							๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ คนๆละ ๒ วันๆละ ๒๕๐ บาท	๑,๕๐๐	เงินบำรุง	ผู้ รับผิดชอบ	
							๒. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๒ ห้องๆละ ๒ คืนๆละ ๘๕๐ บาท	๓,๕๐๐			
							รวมเป็นเงิน	๕,๐๐๐			
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การ ซ่อมแซมบ่อน้ำดื่มและรองรับ อัตรีย์ภัยและภัยพิบัติ (ถอด บทเรียน)	เพื่อให้ รพ.มีการซ่อม แซมบ่อน้ำดื่มและรองรับ อัตรีย์ภัยและภัยพิบัติ	บุคลากรรพ.,รพ.สต. ,ทีมกู้ชีพ,กู้ภัย, ตำรวจ,ปภ., อาสาสมัคร	๘๐ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	งบประมาณ			ผู้ รับผิดชอบ	
							รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบ		
							๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท	๕,๖๐๐	เงินบำรุง		
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๔,๘๐๐			
							๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ คนๆละ ๓ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท	๕,๕๐๐			
							รวมเป็นเงิน	๑๕,๘๐๐			



ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ			
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ศความปลอดภัย หน่วยงานใน รพ.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการจัดการศความ ปลอดภัย	ตัวแทนหน่วยงานใน รพ.	๓๐ คน	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท	๒,๑๐๐	เงินบำรุง	ผู้ ดูแล
						๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท	๑,๘๐๐			
						๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก จำนวน ๑ คนๆ ละ ๗ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๘,๔๐๐			
						๔. ค่าเช่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คนๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๘๕๐ บาท	๘๕๐			
						๕. ค่าจ้างหมาค่าพาหนะเดินทางสำหรับ วิทยากร ไป-กลับ จำนวน ๑ คันๆ ละ ๑ วันๆ ละ ๓,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐			
						รวมเป็นเงิน	๑๖,๑๕๐			
						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๓๖,๗๕๐			



รายงานผลหรือยอดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์การ บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิไลพัฒนานคร

งานพัฒนาบุคลากร เพื่อความเป็นเลิศการสร้างนวัตกรรมบริการ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ			
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างทักษะและสมรรถนะบุคลากรระดับชำนาญการ จำนวน ๓ รุ่น	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ความรู้ด้านจริยธรรม และการรักษา วินัย	บุคลากร โรงพยาบาลวิไลพัฒนานคร จำนวน ๓ รุ่น รวม ๒๕๐ คน	๒๕๐ คน	รพ.วิไลพัฒนานคร	ไตรมาส ๒	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
							๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท	๑๖,๘๐๐	งบบำรุง	HR
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๑๕,๕๐๐		
							๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๓ ๑๐,๘๐๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง	๑๐,๘๐๐		
							รวมเป็นเงิน	๕๒,๑๐๐		
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท	๕,๖๐๐									
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ใกล้เคียงกับกิจกรรมจากภาคี	เพื่อให้บุคลากรได้รับ ความรู้และทักษะ ใกล้เคียงกับการเจรจา ใกล้เคียง	บุคลากร โรงพยาบาลวิไลพัฒนานคร	๑๐ คน	รพ.วิไลพัฒนานคร	ไตรมาส ๒	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
							๑. ค่าจ้างเหมาค่าพาหนะเดินทางสำหรับ วิทยากร ไป-กลับ พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๑ คันๆละ ๑ วันๆละ ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐		HR
							๒. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑ คนๆละ ๑ ห้องๆละ ๑ คืนๆละ ๘๕๐ บาท	๘๕๐		
							รวมเป็นเงิน	๕,๘๕๐		
							๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๘๐๐ บาท	๑๐,๘๐๐		
๔. ค่าจ้างเหมาค่าพาหนะเดินทางสำหรับ วิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๑ วันๆละ ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐									

๒๖/๕๐

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ				
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ	
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เขียนค่าจ้างสำหรับสายงาน ด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	เพื่อให้บุคลากรสายงาน ด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีมีความรู้ ความเข้าใจหลักการและ ในการเขียนค่าจ้าง	บุคลากร โรงพยาบาลอภัยภูเบศร นคร สายงานด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	๕๐ คน	รพ. วัฒนาผดุง	ไตรมาส ๒	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท	๓,๕๐๐	เงินบำรุง	E	
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๓,๐๐๐			
							๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๘ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท	๑๐,๘๐๐			
							๔. ค่าจ้างเหมาค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิชาการ ไป-กลับ พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๑ คันๆ ละ ๑ วันๆละ ๔,๐๐๐ บาท	๔,๐๐๐			
							๕. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑ คนๆละ ๑ ห้องๆละ ๑ คืนๆละ ๘๕๐ บาท	๘๕๐			
							รวมเป็นเงิน	๒๒,๑๕๐			
๔	อบรมพัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ โดยการใช้ โปรแกรม hosoffice ๕ ระบบ ไปรแกรม hosoffice ๕ ระบบ	เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ ในการใช้โปรแกรม hosoffice ได้ ๒ ระบบ ขึ้นไป	บุคลากร รพ. จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๓๐ คน	๖๐ คน	รพ. วัฒนาผดุง	ไตรมาส ๒	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๑,๘๐๐	เงินบำรุง	E	
							รวมเป็นเงิน	๑,๘๐๐			
๕	ประชุมการสร้างความสุขใน การทำงานภายในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมและมีความสุข เพิ่มมากขึ้น	บุคลากร รพ. ๒ ครั้ง	๑๕๐ คน/ ๒ ครั้ง	รพ. วัฒนาผดุง	ไตรมาส ๒,๓	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง	๙,๐๐๐	เงินบำรุง	E	
							รวมเป็นเงิน	๙,๐๐๐			



ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)		แหล่งงบประมาณ
๖	ประเมินและวิเคราะห์ผลการประเมินความสุจริตหรือความผูกพันของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีความสุจริตหรือความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มมากขึ้น	บุคลากร รพ.	๒๓๐ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑			HR	
๗	จัดมหกรรมวิชาการ การจัดการความรู้ด้านสุขภาพ CUP วัฒนานคร ประจำปี ๒๕๖๗ - ประกวดผลงานวิชาการ	เพื่อให้หน่วยงานใน รพ. /รพ.สต. เข้าร่วมประกวดผลงานวิชาการ/นวัตกรรม/ R๒R/CQI	จนท.รพ./รพ.สต.	๖๐ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๔	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๑ มี้อๆละ ๗๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๒ มี้อๆละ ๓๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนกรรมการตัดสินประกวด จำนวน ๓ ประเภทๆละ ๓ คนๆละ ๕๐๐ บาท ๔. ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติบัตร พร้อมกรอบในการประกวดวิจัย จำนวน ๓ ชิ้นๆละ ๒๐๐ บาท ๕. ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติบัตร พร้อมกรอบในการประกวด CQI จำนวน ๓ ชิ้นๆละ ๒๐๐ บาท ๖. ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติบัตร พร้อมกรอบในการประกวดนวัตกรรม จำนวน ๓ ชิ้นๆละ ๒๐๐ บาท	๔,๒๐๐ ๓,๖๐๐ ๓,๖๐๐ ๖๐๐ ๖๐๐	เงินบำรุง / / / /	HR
รวมเป็นเงิน							๑๓,๒๐๐			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							๑๑,๕๒๐			



รายละเอียดงบประมาณ โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งคุ้มครองแห่งความสุจริต และความโปร่งใสเป็นเลิศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร (รพ.สต./สสอ.) ให้เป็นเลิศทางวิชาการ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ดำเนินการ	ค่าเงินการ	รายละเอียด		จำนวน (บาท)	แหล่งงบ
๑	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร เขียนการเขียนรายงานการวิจัย การถอดถอดงานประจำตัว งานวิจัยเชิงวิชาการและการวิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการเขียนรายงานการวิจัยและ การพัฒนางานประจำตัวงานวิจัย (Routine to Research)	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. เจ้าหน้าที่สสอ. วัฒนานคร และวิทยากร	๕๐ คน / ๕ ครั้ง	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑,๒,๓	รวมเป็นเงิน			๕๐,๕๐๐		
							๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๕ ครั้ง				๑๗,๕๐๐	เงินบำรุง
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๕ ครั้ง					
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คนๆละ ๓ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๕ ครั้ง			๑๘,๐๐๐									
รวมเป็นเงิน							๕๐,๕๐๐					
๒	ติดตามการเขียนรายงานการวิจัย	เพื่อให้ จมท. รพ.สต. ได้รับการติดตามการเขียนรายงานการวิจัย	รพ.สต. ทุกแห่งและ สสอ.	๒๑ แห่ง	รพ.สต.ในเครือข่าย	ไตรมาส ๒-๓				๕๐,๕๐๐		
๓	ร่วมการประชุมถอดผลงานวิชาการระดับอำเภอวัฒนานคร	เพื่อให้ รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อยแห่งละ ๑ เรื่อง	รพ.สต. ทุกแห่ง			ไตรมาส ๓				๕๐,๕๐๐		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							๕๐,๕๐๐				๕๐,๕๐๐	



รายละเอียดงบประมาณ โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสูง และความเป็นเลิศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

งานเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ อำเภอวัฒนานคร

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ			
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งรับ	ผู้รับผิดชอบ
๑	อบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครได้รับการพัฒนา Organization Development	เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	๑๑ คน	จ.จันทบุรี	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๑ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๒ วัน (สถานที่ เอกชน) ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ วัน (สถานที่เอกชน) ๓. ค่าจ้างวิทยากรผู้ต่างจังหวัด พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๑ คันๆละ ๒ วันๆ ละ ๔,๕๐๐ บาท ๔. ค่าเช่าที่พัก (พักเดี่ยว) จำนวน ๑๑ คนๆละ ๑ ห้องๆละ ๑ คืนๆละ ๙๐๐ บาท ๕. ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๕,๕๐๐ / ๒,๒๐๐ / ๙,๐๐๐ / ๙,๙๐๐ / ๗,๒๐๐ /	เงินบำรุง	อ.กมลทิพย์
รวมเป็นเงิน							๓๓,๘๐๐			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							๓๓,๘๐๐			

 จ.กมลทิพย์

รายละเอียดงบประมาณ โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความยั่งยืนเลิศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิถึพนามนคร

งานพัฒนาศักยภาพงานควบคุมภายใน การบริหารด้านการเงินการคลัง และการรักษาอนามัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ดำเนินการ	ดำเนินการ	รายละเอียด	
๑	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในเรื่องระเบียบการเงินการคลัง พสดุและการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติตามระเบียบการเงินการคลังพัสดุและการใช้กฎหมายได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ สสอ.	๕๐ คน	สสอ.วิถึพนามนคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๑	๓,๕๐๐	เงินบำรุง	๒๕๕
							มือๆ ละ ๗๐ บาท			
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒	๓,๐๐๐		
							มือๆ ละ ๓๐ บาท			
รวมเป็นเงิน							๑๐,๑๐๐			
๒	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP กรณีจัดทำสัญญาก่อสร้าง /ปรับปรุงซ่อมแซม ใน รพ.สต.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.สต. มีความเข้าใจในการใช้โปรแกรมระบบจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP กรณีจัดทำสัญญาก่อสร้าง รพ.สต. ได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ สสอ.	๕๐ คน	สสอ.วิถึพนามนคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๑	๓,๕๐๐	เงินบำรุง	๒๕๕
							มือๆ ละ ๗๐ บาท			
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒	๓,๐๐๐		
รวมเป็นเงิน							๑๐,๑๐๐			



ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)		แหล่งงบประมาณ
๓	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานคุ้มครองและความเป็นไปรษณีย์ในการดำเนินงานของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗	เพื่อให้รพ.สต. ทุกแห่งดำเนินงานร่วมกัน พิจารณาการป้องกันปัญหาหรือความเสียหายที่พบภายในหน่วยงาน	๑.เจ้าหน้าที่ สสอ. ๒.ผอ.รพ.สต. ๓.เจ้าหน้าที่ในรพ.สต.	๕๐ คน ✓	สสอ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๑ มีอๆละ ๓๐ บาท ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรจำนวน ๑ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๑,๒๐๐ ✓ ๑,๘๐๐	เงินบำรุง	๒๕๖๗
							รวมเป็นเงิน	๓,๐๐๐		
							รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒๓,๕๐๐		

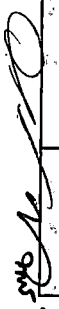


รายละเอียดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความยั่งยืนเลิศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิชนวนนคร

งานพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายบริการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายบริการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายบริการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. เจ้าหน้าที่สตอ.วิชนวนนคร	๖๐ คน	สตอ.วิชนวนนคร	ไตรมาส ๒	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๑	๔,๖๐๐	เงินบำรุง	๒๕๖๗	
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๖๐ คนๆละ ๒	๓,๖๐๐			
							๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๖	๗,๒๐๐			
							๗. ค่าวัสดุ ๑,๒๐๐ บาท				
รวมเป็นเงิน							๑๕,๐๐๐				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							๑๕,๐๐๐				



รายละเอียดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ดำเนินการ	ดำเนินการ		จำนวน (บาท)
๑. พัฒนาระบบงานควบคุมภายในโดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน										
๑.๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนกฎหมายระเบียบภายใน การปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมทางจริยธรรม	ทุกหน่วยงานมีความรู้กฎหมายระเบียบข้อปฏิบัติการ ปฏิบัติงาน ให้ ความสำคัญด้าน จริยธรรม ลดความเสี่ยง ในการปฏิบัติงาน	พนักงาน/งานท.	๖๐ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ รุ่น	๔,๒๐๐	เงินบำรุง	๕๐๖
			จำนวน ๑ รุ่นๆละ ๓๐ คน	✓	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ รุ่น	๓,๖๐๐				
					๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๗๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๘,๕๐๐				
					รวมเป็นเงิน	๑๖,๒๐๐				
๒. พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีความหลักธรรมาภิบาล										
๒.๑	จัดอบรมการพัฒนาองค์กร ร่วมด้านทุจริตโดยยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรม	เพื่อให้ บุคลากรมีความรู้ผลประโยชน์ที่ ได้รับและหลัก เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรม	งานท.ทุกหน่วยงาน	๖๐ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๑,๘๐๐	เงินบำรุง	๕๐๖
			ใน รพ.	✓	๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๓๐๐ บาท	๑,๘๐๐				
					รวมเป็นเงิน	๓,๖๐๐				

(Signature)

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	รายละเอียด	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน				ดำเนินการ	จำนวน (บาท)	
๓. งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การเงิน บัญชี และพัสดุ										
๓.๑	อบรมเชิงปฏิบัติการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ตามแผนงานโครงการ/ค่าตอบแทน/ค่าใช้จ่ายเงินราชการ	เพื่อให้ จมนท.ของโรงพยาบาลทราบ หลักเกณฑ์ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ตามแผนงานโครงการ/ค่าตอบแทน/ค่าใช้จ่ายเงินราชการ	จมนท.รพ	๓๕ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๕ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๕ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ วัน	๒,๔๕๐	เงินบำรุง	ศิริคุณ/อ.รุ่ง
๓.๒	ประชุมรับประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ โรงพยาบาลวัฒนานคร ประจำปี ประจําปี	จมนท.ประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้ ๕ คน/จมนท.รพ. ๒๐ คน	๒๕ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๓	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๕ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท	๔,๕๕๐	เงินบำรุง	ศิริคุณ/อ.รุ่ง
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๑,๕๐๐		
							รวมเป็นเงิน	๖,๐๕๐		
๓.๓	ประชุมการจัดทำทะเบียนลูกหนี้ และการกระทบข้อมูล การเรียกเก็บภายในเดือน	เพื่อให้ จมนท.ทราบ ประเมินและงาน บัญชี สามารถ จัดทำข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	จมนท.งานประกันและงาน บัญชี	๑๐ คน/ ๑๒ ครั้ง	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑-๔	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑๒ ครั้ง	๓,๖๐๐	เงินบำรุง	ศิริคุณ/อ.รุ่ง/อ.ณัฐ
							รวมเป็นเงิน	๓,๖๐๐		
๓.๔	ประชุมชี้แจงกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ และวางแผนการจัดเก็บรายได้ประจำปี	เพื่อให้จมนท.ทราบ หลักเกณฑ์ในการให้บริการที่ตรงนำไปเบิกกองทุน สบสช. และกองทุนอื่น ๆ	จมนท.งานประกัน/งานบัญชี/จมนท.จุดบริการที่เกี่ยวข้อง	๔๐ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๑,๒๐๐	เงินบำรุง	นันทพร/น.ณัฐ
รวมเป็นเงิน								๑,๒๐๐		

๑,๒๐๐

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่	ระยะเวลา	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	
๓.๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการจัดเก็บรายได้ใน รพ.	เพื่อประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ถอดบทเรียน และวางแผนการทำงานจัดเก็บรายได้แบบต่อไป	จนท. งานประกัน, งานบัญชี, IT, ทีม Audit	๒๐ คน / ๒ วัน	รพ. วัฒนานคร ✓	ไตรมาส ๒	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๒ วัน (สถานที่เอกชน)	๑๕,๐๐๐ /	เงินบำรุง	ศิริราช/ศิริราช
						๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๒ มีออกละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ วัน (สถานที่เอกชน)	๔,๐๐๐ /			
							๔. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๑ ที่อยู่อาศัย ๑ คืนๆ ละ ๘๕๐ บาท	๑๗,๐๐๐ /		
							๕. ค่าจ้างเหมารถตู้ต่างจังหวัดพร้อมคนขับ เชื้อเพลิง จำนวน ๒ คันๆ ละ ๒ วันๆ ละ ๔,๐๐๐ บาท	๑๖,๐๐๐ /		
							รวมเป็นเงิน	๕๑,๐๐๐		
๓.๖	ประชุมรับผลการตรวจประเมิน ตรวจสอบภายในประจำปี	เพื่อให้การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน รวมทั้ง ข้อกำหนดอื่นของทางราชการ	จนท. รพ. ๓๕ คน / ทีมตรวจ ๑๕ คน	๕๐ คน	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒ ✓	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๑ มีออกละ ๗๐ บาท	๓,๕๐๐ /	เงินบำรุง	ศิริราช
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒ มีออกละ ๓๐	๓,๐๐๐ /		
							รวมเป็นเงิน	๖,๕๐๐		



ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)		แหล่งงบประมาณ	
๓.๗	ประชุมรับผลการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ระดับความครบถ้วน/ เขต	เพื่อให้การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของทางราชการ	จนท.รพ. ๓๕ คน / ทีมตรวจ ๑๕ คน	๕๐ คน	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๓	รายละเอียด ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๓,๕๐๐	เงินบำรุง	ผู้ซื้อ	
๓.๘	ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.	เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานใน รพ.สต. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบการควบคุมภายใน	ทีมตรวจสอบภายใน ๑๐ คน/ พชร. ๑ คน/ รพ.สต. จำนวน ๒๑ แห่ง	๑๑ คน	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	รายละเอียด ๑๑ คน ๑๒๐ บาท จำนวน ๕ วัน	๖,๖๐๐	เงินบำรุง	ผู้ซื้อ	
รวมเป็นเงิน								๖,๕๐๐			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									๑๐๓,๐๐๐		

