

รายงานการประชุม

ครั้งที่๓.../.....๒๕๖๔...

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมรวมใจวัฒนานคร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ผู้มาประชุม

๑. นางอารี วิเชียร	สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร
๒. นายสมพงษ์ บุญณะอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางนิภารัตน์ จรรโลงบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางสาวณิชาดา มหาพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางสาวจันทกานต์ สอนศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๕. นางสาวอารีย์ ร้องจิก	นักวิชาการสาธารณสุข
๖. นายวรวิทย์ มะลัยทอง	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองเทา
๗. นายสมควร วัฒนทยา	ผอ.รพ.สต.บ้านแซร์อ้อ
๘. นายสุชาติ จันทร์คุณ	ผอ.รพ.สต.บ้านช่องกุ่ม
๑๐. นางสาวณัฐชนันท์ แดงสูงเนิน	ผอ.รพ.สต.บ้านท่าเกวียน
๑๑. นายพีระพงษ์ รื่นรส	ผอ.รพ.สต.บ้านเขาพรมสุวรรณ
๑๒. นายสมชาย พสุชาติลอนันต์	ผอ.รพ.สต.บ้านซับนกแก้ว
๑๓. นางสาวสุธี สุนทรชัย	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองแวง
๑๔. นายสนอง ศรีตะปัญญา	ผอ.รพ.สต.บ้านทับใหม่
๑๕. นางรุ่งทิพย์ ชินหัวดง	ผอ.รพ.สต.บ้านท่าช้าง
๑๖. นางสาวจารุวรรณ คงมี	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยชัน
๑๗. นายอำนาจ ว่องไว	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองหอย
๑๘. นายชำนาญ ปันนาค	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองน้ำใส
๑๙. นายธีระชัย อินธะโส	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองตะเคียนบอน
๒๐. นายภูบดินทร์ ไชยนิวดี	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองทราย
๒๑. นางสาวกฤษมา สุวรรณ	ผอ.รพ.สต.บ้านบ่อนางชิง
๒๒. นางสาววรรณเพ็ญ ชมดง	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยเตี๋ย
๒๓. นายอุดมศักดิ์ ช่วยสงเคราะห์	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองมะนาว
๒๔. นายอุเทน กันสการ	ผอ.รพ.สต.บ้านใหม่ศรีจำปา
๒๕. นายบุรพา คณิตบุญ	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยโจด
๒๖. นางสาวสายชล ฮวดเส็ง	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองคันโท

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๑. ติดตามความก้าวหน้า Value Based Healthcare Sakaeo

๑.๒ เรื่องจากสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

- งบประมาณ COVID ๑๙ แห่งละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท กรณีอนุมัติ ๑๐๐,๐๐๐ ให้ทางจังหวัด

ดำเนินการจัดซื้อให้

- งบฯ PCU ไม่ได้รับการอนุมัติ
- งบฯเบิกจ่าย ตามความเหมาะสม

- New normal ใน รพ.สต.ตามนโยบายที่แจ้ง เช่น การสวมหน้ากากอนามัย การดำเนินการต่างๆในการให้บริการใน รพ.สต. การให้บริการแพทย์แผนไทยใน รพ.สต. เช่น นวดไม่เกิน ๒ ชม.การประชาสัมพันธ์การให้บริการทำอะไรได้บ้าง เช่น การนวดไม่เกิน ๑ ชม. ทำความสะอาดหลังการให้บริการ, การให้บริการ EPI ,การจัดการอบรม เช่น กี๊คน/การประชุม

- ประกันสังคม จ่ายประกันสังคมครั้งละไม่เกิน ๓๐๐ บาท ในการประชุมคณะกรรมการที่ผ่านมามีมติจ่ายที่ ๒๐๐ บาท แต่จ่ายตามจริงไม่เกิน ๒๐๐ บาท

- พชจ.ใช้เลือดออกและ LTC
- พชอ.วัฒนานคร อุบัติเหตุ ยาเสพติด
- วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จะมีการรณรงค์จิตอาสาใช้เลือดออกตำบลท่าเกวียน
- ค่า HI CI ใน รพ.สต.,รพ. ,โรงเรียน ต้องเป็น ๐ จัด level เขียว กับ แดง
- ค่า HI CI ใน ชุมชน ศาสนสถาน บ้าน ไม่เกินร้อยละ ๕ จัด level เขียว เหลือง แดง
- ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ต่อปัญญาโท
- การดำเนินการ COC และการดำเนินงานประจำยังคงต้องดำเนินการควบคู่ไปกับ COVID-๑๙

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๑. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดตามนโยบายเร่งด่วน และตัวชี้วัด

PA ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒. การดำเนินงานตามมาตรการป้องกันโรคตามที่ทางราชการกำหนดเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคCOVID-๑๙ ระลอกใหม่ โดยให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลร่วมกับทีมอำเภอในการติดตามการปฏิบัติตามมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ๑.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมHoses office
- ๒.การดำเนินการงบค่าบริการทางแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน (ค่าเสื่อม) ปี๒๕๖๒

มติที่ประชุม.....

๔.๒ กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

๑. งานพัฒนาศาสตร์สุขภาพ

๑. ปฏิทินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๒. สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓
๓. สรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ๒๕๖๓

๒. งานนิเทศและประเมินผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ขอขอบคุณทีมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหมากฝ้าย ในการรับนิเทศ เยี่ยมเสริมพลังจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. งานข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งดำเนินการคัดกรองผู้มาติดต่อราชการ ผ่าน Application “ไทยชนะ”

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๔.๓ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

๑. รพ.สต.ติดดาว ขอให้ปรีณคู่มือฉบับที่มีการดำเนินงาน COVID๑๙
๒. ขอให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งดำเนินการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตาม link ที่แนบซึ่งทางผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ได้ส่งให้ในไลน์กลุ่มทางการ และไลน์กลุ่ม IT
https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSeiKEmxNcoKxUnJqgEhwwHBj๗L๒X๐๕SbPn๔RAY๒YtXSSB๓๓Jg/viewform?usp=sf_link

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๔.๔ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๑. แจ้งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทุกแห่งและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอได้มีหนังสือแจ้งเวียน ที่ สก๐๔๓๒/ว๔ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่องการกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ขอให้ทุกแห่งศึกษาและทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์ดังกล่าว (เอกสารหมายเลข ๑)

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๔.๕ งานตรวจสอบภายใน

คปสอ.วัฒนานครออกตรวจสอบภายในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพจำนวน ๒๑ แห่ง ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๔.๖ กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

มาตรการโรคไข้เลือดออก

๑) เร่งดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมๆ และเฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก ในพื้นที่สีแดง

๖ อำเภอ (เพิ่มจากเดือนที่ผ่านมา ๒ อำเภอ) อ.เมืองสระแก้ว/อ.เขาฉกรรจ์/ อ.วังน้ำเย็น / อ.วังสมบูรณ์ / อ.คลอง
หาด / อ.วัฒนานคร ซึ่งเป็นพื้นที่เสี่ยงพบผู้ป่วยรายสุดท้ายในช่วง ๑-๒ สัปดาห์ที่ผ่านมา

๒) ขอให้ประชาชนสำรวจพื้นที่ที่มีน้ำขัง และร่วมกันกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายในบริเวณรอบๆ ตัว
บ้านและ

ในชุมชน โดยแนะนำให้ประชาชนเก็บบ้าน เก็บขยะ เก็บน้ำ ตามมาตรการ “๓ เก็บ ป้องกัน ๓ โรค

๔.๗ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

การเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้รับผิดชอบต้องลงพื้นที่เยี่ยมทุกครั้ง แม้ในวันหยุดราชการและต้องรู้
ข้อมูลผู้ป่วยในการลงเยี่ยม และบันทึกข้อมูลในโปรแกรม Thai COC ทุกครั้ง

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๔.๗ กลุ่มงานประกันสุขภาพ

มติที่ประชุม.....

๔.๘ กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

ขอให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งสำรวจข้อมูลบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยทั้ง
๕ กลุ่ม ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร (แจ้งให้ดำเนินการทางกลุ่มไลน์ทางการและกลุ่มไลน์แพทย์
แผนไทยวัฒนานคร)

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๔.๙ งานการเงินและบัญชี

- เน้นพัฒนารพ.สต.ให้เหมาะแก่การให้บริการ โดยใช้เงินบำรุง จัดทำ ปร๔ ปร๕ ทำบันทึก
ข้อความในการดำเนินการถึงสาธารณสุขอำเภอ ก่อนการจัดซื้อจัดจ้าง

- การซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว วัสดุสำนักงานขอให้ทำมาเป็นงวดและมีความเหมาะสม มี
ความสัมพันธ์กับการจัดทำแผนฯ การเบิกจ่ายมีความเหมาะสม

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๔.๑๐ งานพัสดุครุภัณฑ์

- การอบรม Back office ข้อมูลพื้นฐานบุคลากร จะแจ้งกำหนดการอีกครั้ง

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๔.๑๑ ผอ.รพ.ทุกแห่ง

มติที่ประชุม.....

งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

- ฝากประชาสัมพันธ์ในหมู่บ้าน ชุมชน ความรู้ COVID๑๙

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนออื่น ๆ

.....
ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางสาวณิชาดา มหาพันธุ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางอารี วิเชียร)
สาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร (งานบริหารทั่วไป) โทร ๐ ๓๗๒๖ ๑๓๙๘

ที่ สก ๐๔๓๒/ว๔

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน หัวหน้างาน, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและเป็นไปตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) โดยสามารถ Download รายละเอียดที่เกี่ยวข้องได้ที่ <http://mophwattana.com> เลือกลงดาวโหลดเอกสารเลือก ITA ๒๕๖๔ EB๗

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ขออนุญาตแจ้งเวียนประกาศมาตรการดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางอารี วิเชียร)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชา จัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง และเป็นไปตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑.ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

๑.๒ ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล (ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง)

๑.๓ ให้ใช้แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ในการกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลและต้องกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ตามข้อ ๑.๒

๑.๔ ให้ใช้แผนพัฒนารายบุคคลตามเอกสารหมายเลข ๔ เป็นเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาความรู้ทักษะสมรรถนะ

๒.การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

๓.กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรมอาจทำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๔.เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไปอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางอารี วิเชียร)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ครั้ง

กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว มีผลการการปฏิบัติราชการ หรือ ผลการปฏิบัติงาน ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง/ระดับ.....สังกัด.....

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) รอบการประเมินที่ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....นั้น

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในรอบการประเมินถัดไป รอบการประเมินที่ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....โดยได้จัดทำ

รายละเอียดของคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองไว้แล้วรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ส่วนที่ ๒ : การลงชื่อรับทราบการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

ผู้จัดทำข้อตกลง

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

(.....)

วันที่.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

(.....)

วันที่.....

วันที่.....