

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศสู่ Digital Transformation

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ  | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย                                   | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน       | งบประมาณ (บาท) | แหล่งงบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ   |
|--|--|---------------------------|----------------|---------------|-------------------|----------------|
| <b>๑. การวางแผนทรัพยากรบุคคล : Human Resource Planning (HRP)</b>               |  |                           |                |               |                   |                |
| ๑.๑ การพัฒนาระบบ บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ                                 | เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี            | ๑๑๐ คน                    |                |               | ไตรมาส ๓          | สสอ.วัฒนานคร   |
| ๑.๒ จัดทำแผน HR Blue print CUP วัฒนานครที่สอดคล้องกับระบบบริการ                | แผน HR Blue print CUP วัฒนานครที่สอดคล้องกับระบบบริการ | จนท.คปสอ.วัฒนานคร         |                |               | ไตรมาส ๑-๓        | CUP วัฒนานคร   |
| ๑.๓ จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่ | บุคลากรมีจำนวนเพียงพอต่อภาระงานตามบริบทของพื้นที่      | จนท.คปสอ.วัฒนานคร         |                |               | ไตรมาส ๑          | CUP วัฒนานคร   |
| ๑.๔ การดำเนินงานระบบ Plan D  | ร้อยละ ๑๐๐ ของรพ.สต.ใช้โปรแกรมได้อย่างถูกต้อง          | จนท.ในสังกัด สสอ.วัฒนานคร | ๘,๘๐๐          | เงินบำรุง     | ไตรมาส ๑          | อารีย์ ร้องจิก |

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ   | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย                                    | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน         | งบประมาณ (บาท) | แหล่งงบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ          |
|---|---|-----------------------------|----------------|---------------|-------------------|-----------------------|
| <b>๒. การบริหารทรัพยากรบุคคล : Human Resource Management (HRM)</b>  |   |                             |                |               |                   |                       |
| ๒.๑ การจัดอัตรากำลังให้ตรงคน ตรงบัญชีถือจ่าย (จ. ๑๘) ตามกรอบโครงสร้าง                                     | รพ.สต.๒๑ แห่งมีอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด       | รพ.สต. ๒๑ แห่ง              |                |               | ไตรมาส ๑          | สสอ.วัฒนานคร          |
| ๒.๒ การมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้าง และสอดคล้องกับภาระงาน   | ผลลัพธ์การดำเนินงานได้มาตรฐานผ่านเกณฑ์เป้าหมาย          | รพ.สต. ๒๑ แห่ง              |                |               | ไตรมาส ๑          | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |
| ๒.๓ มีหนังสือมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษอย่างชัดเจน ทั้งในรูปแบบของคำสั่งหรือรูปแบบคณะกรรมการ                | มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษ | เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย |                |               | ไตรมาส ๑ - ๔      | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |
| ๒.๔ การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมต่อตำแหน่งที่สูงขึ้น | บุคลากรมีความพร้อมต่อตำแหน่งที่สูงขึ้น                  | เจ้าหน้าที่ผู้สนใจ          |                |               | ไตรมาส ๑ - ๔      | สสอ.วัฒนานคร          |
| <b>๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล : Human Resource Development (HRD)</b>  |   |                             |                |               |                   |                       |
| <b>๓.๑ การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ</b>  |   |                             |                |               |                   |                       |
| ๓.๑.๑ การอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่   | ข้าราชการใหม่ผ่านการอบรมหลักสูตรข้าราชการ               | ทุกคน                       |                |               | ไตรมาส ๑ - ๔      | สสอ.วัฒนานคร          |
| ๓.๑.๒ การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร ระดับกลางระดับต้น  |   | ผอ.รพ.สต. ,ผู้ช่วยสสอ.      |                |               | -                 | สสอ.วัฒนานคร          |
| ๓.๑.๓ หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)   | พยาบาลทุกคนในรพ.สต.ผ่านการอบรม๓ หลักสูตร                | ๑ คน                        |                |               | ไตรมาส ๓          | สสอ.วัฒนานคร          |

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ  | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย   | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน         | งบประมาณ (บาท) | แหล่งงบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ          |
|--|--|-----------------------------|----------------|---------------|-------------------|-----------------------|
|  | พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป   |                             |                |               |                   |                       |
| ๓.๑.๔ ประชุม อบรม วิชาการ เฉพาะบุคคล   | เจ้าหน้าที่มีทักษะและศักยภาพ   | จนท.ผู้สนใจ                 |                |               | ไตรมาส ๑ - ๔      | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |
| ๓.๒ ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)                               |  |                             |                |               |                   | นิชาดา จิฐวารานนท์    |
| ๓.๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) | มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)            | สสอ. , รพ.สต. ๒๑ แห่ง       |                |               | ไตรมาส ๑          | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |
| ๓.๒.๒ ประกาศนโยบายขององค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)                        | ประกาศนโยบายองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)                                   | สสอ. , รพ.สต. ๒๑ แห่ง       |                |               | ไตรมาส ๑          | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |
| ๓.๒.๓ .เจ้าหน้าที่ประเมิน Happinometer และ HPI                                     | ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทุกคน ประเมิน happinometer และ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง ประเมิน HPI | เจ้าหน้าที่ สสอ. และ รพ.สต. |                |               | ไตรมาส ๑ - ๒      | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |
| ๓.๒.๔ วิเคราะห์ประมวลผลการประเมิน Happinometer และ HPI ของหน่วยงาน                 | แผนปฏิบัติการสร้างสุขในแต่ละมิติ   | สสอ. , รพ.สต. ๒๑ แห่ง       |                |               | ไตรมาส ๒          | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |
| ๓.๒.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างสุขในแต่ละมิติและดำเนินกิจกรรมตามแผน                  | ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการ  | สสอ. , รพ.สต. ๒๑ แห่ง       |                |               | ไตรมาส ๒          | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ   | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย                           | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน   | งบประมาณ (บาท) | แหล่งงบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ          |
|---|--|-----------------------|----------------|---------------|-------------------|-----------------------|
|   | จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างสุขในแต่ละมิติ          |                       |                |               |                   |                       |
| ๓.๒.๖ สรุปผลการดำเนินงานตามแผน  | แนวทางการดำเนินงานปี ๒๕๖๖                      | สสอ. , รพ.สต. ๒๑ แห่ง |                |               | ไตรมาส ๔          | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |
| ๓.๒.๗ คัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพในระดับ รพ.สต.  | รพ.สต.องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ             | ๑ รพ.สต.              |                |               | ไตรมาส ๔          | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |
| ๓.๓ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนา ค่านิยมสู่วัฒนธรรมที่ดี ชมรมจริยธรรม   |  |                       |                |               |                   |                       |
| ๓.๓.๑ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนด     | ๔๐ คน                 | ๘,๘๐๐          | เงินบำรุง     | ไตรมาส ๒          | ณิชาดา จิฐวารานนท์    |
| ๓.๓.๒ กิจกรรมจิตอาสา  | เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม | เจ้าหน้าที่           |                |               | ไตรมาส ๑ - ๔      | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |
| ๓.๓.๓ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีวันสำคัญ   | ปลูกจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบัน                     | เจ้าหน้าที่           |                |               | ไตรมาส ๑ - ๔      | สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต. |



(นายภิรมณ์ ถีถ้วน)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ผู้เสนอแผน



(นายสนอง ศรีตะปัญญะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน