



นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๘๐) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงมีความโปร่งใส ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จึงได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเนื่องจากในทางบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการนั้น ยึดหลักสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) หลักคุณธรรมหรือระบบคุณธรรมใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- ๑.๑ หลักความเสมอภาค คือ เสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑.๒ หลักความสามารถ
- ๑.๓ หลักความเป็นกลาง การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงฝ่ายใด
- ๑.๔ หลักความมั่นคง มีความก้าวหน้า มีค่าตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสม มีเกียรติและศักดิ์ศรี

๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ใช้คนให้ตรงกับความสามารถและกำหนดความสามารถที่ต้องการสำหรับตำแหน่งต่างๆแล้วนำไปสรรหาพัฒนาให้ได้บุคคลที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง

- ๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ มุ่งที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ การสร้างพัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทาย
- ๒.๒ การบริการที่ดี ความตั้งใจในการให้บริการที่ดี
- ๒.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ สั่งสมความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม
- ๒.๕ การทำงานเป็นทีม

๓. หลักผลงาน (Performance-based)

การบริหารโดยยึดผลงานเป็นหลัก วิธีการทำงานที่โปร่งใส

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

ร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงาน มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่ชัดเจน

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในชีวิตและการทำงาน การเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร "Happy Organizational" โดยส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าในตัวเอง มีความสำคัญกับหน่วยงาน
อย่างยิ่ง

โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภิรมณ์ ถีถ้วน)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร