



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗- สิงหาคม ๒๕๖๘)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

คำนำ

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการปราบปรามและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานดังนี้
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ได้มีการดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำรายงานติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

แบบรายงานแบบรายงานผลตามตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๑
ปราบปรามการทุจริตฯและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	
ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๒ สร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG	

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

รอบที่ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์:

๑.เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

๒.เพื่อประเมินผลสำเร็จของกิจกรรม ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หน่วยงานที่รับผิดชอบ:กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG

๒.ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครมี การจัดตั้งกลุ่มต่อต้านทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวัฒน านคร	มีการจัดตั้งกลุ่มเพื่อ เฝ้าระวังและต่อต้าน การทุจริต การประพฤติมิชอบ	เอกสารการจัดตั้ง กลุ่มเฝ้าระวังและ ต่อต้านการทุจริต การประพฤติมิชอบ

๓.วัตถุประสงค์

-เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริต

๔.ลักษณะโครงการ/กิจกรรม: โครงการเสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕.ประเภทโครงการ:

() อบรม/สัมมนา (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
() สร้างเครือข่าย (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๖.สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

๗.งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-

๘.กิจกรรมที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
วัฒนานคร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- ลงนามรับรองปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว นายอำเภอพัฒนานคร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร สาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร

- สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยผู้บริหารประกาศเจตนางานสุจริตในการบริหารงาน

๙.ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

๑๐.ภาพประกอบ

“สาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร ไม่ทนต่อการทุจริต”



ลงชื่อ

(นายสนอง ศรีตะปัญญา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงาน

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนงานโครงการ ไตรมาสที่.....๔.....ประจำเดือน.....กรกฎาคม.....

แบบรายงานผลโครงการ

๑.ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเครือข่ายบริการสุขภาพสุขภาพอำเภอวัฒนานคร กิจกรรม “อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสนอง ศรีตะปัญญะ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓.กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ สสอ. ผอ.รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.จำนวน ๔๐ คน

๔.งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๓,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย จำนวน ๓,๐๐๐ บาท คงเหลือ จำนวน ๐ บาท

๕.ระยะเวลาดำเนินการ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๖.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง

๗.วิธีการดำเนินกิจกรรม

ขั้นเตรียมการ

๑.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร เพื่อร่วมกันวางแผนและกำหนดกิจกรรมในดำเนินโครงการ

๒.เสนอโครงการเพื่ออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๓. แจ้ง ผอ.รพ.สต.และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.เข้าร่วมอบรม

๔. ประสานวิทยากร

ขั้นดำเนินการ

อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ สสอ. ผอ.รพ.สต.และเจ้าหน้าที่จำนวน ๔๐ คน ในหัวข้อเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยจิตพอเพียงด้าน ทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๘.ผลการดำเนินกิจกรรม

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการการปฏิบัติงานภายใต้จริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยจิตพอเพียงด้านทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ผู้เข้ารับการประชุมนำความรู้จากการเข้ารับการอบรมส่งต่อแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนเอง ต่อไป

๙. ปัญหา/อุปสรรค

การจัดการอบรมไม่ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในการจัดอบรมครั้งต่อไปจะต้องดำเนินการจัดอบรมเป็น ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง รุ่นที่ ๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกคน

๑๐. รูปประกอบ



ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสนอง ศรีตะปัญญะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้บริหาร

(นายภิรมณ์ ถีถ้วน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร