

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร

สถานที่ตั้ง.....ตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณภาพล วสนาท.....โทรศัพท์.....๐๘๑๓๗๗๙๙๐๘.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๙๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๙๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวม.....-.....บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....มีการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๙๐.....

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๓

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการราชการของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่มีการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจนก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	(ม.ค.-มี.ค.๖๓)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	(ก.ค-ก.ย.๖๓)	
๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		✓				
๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม			✓				
๓.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครปฏิบัติงานด้วยความสุจริต		✓				
๔.พัฒนากระบวนการสื่อสารโดยใช้สนทรียสนทนาให้เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันในองค์กร	เพื่อสร้างกระบวนการสื่อสารแบบกัลยาณมิตรในองค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		✓				

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	(ม.ค.-มี.ค.๖๓)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	(ก.ค-ก.ย.๖๓)	
๕.กิจกรรมเรื่องเล่าความดีจัดทำสื่อถ่ายทอดการทำ ความดีของคนในองค์กร	เพื่อเปิดโอกาสให้ เจ้าหน้าที่ได้แสดงความ ภาคภูมิใจในผลงานและ ความดีที่ได้กระทำ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ วัฒนานคร	จำนวนเรื่อง เล่า			✓	✓	✓	✓	
๖.สร้างระบบการยอมรับ ความซื่อสัตย์ การตรงต่อ เวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มี สัมมาคารวะ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ วัฒนานคร		ร้อยละความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่			✓			
๗.จัดทำคู่มือสำหรับ ประชาชนหรือผู้มาติดต่อ ตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	เพื่ออำนวยความสะดวก ต่อประชาชนและผู้มา ติดต่อ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ วัฒนานคร		ร้อยละความพึง พอใจของประชาชน และผู้มาติดต่อ		✓				
๘.จัดให้มีกลไกรับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากบุคคลภายนอก	เพื่อนำข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจาก บุคคลภายนอกมาใช้ ปรับปรุงการดำเนินงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ วัฒนานคร	จำนวน ข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ จาก บุคคลภายนอก			✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	(ม.ค.-มี.ค.๖๓)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	(ก.ค-ก.ย.๖๓)	
๙.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล เปิดเผยชัดเจน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของวัฒนานคร ข้าราชการและลูกจ้างในการพัฒนาตน และพัฒนา งาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร								
๙.๑แจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย			ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน		✓					
๙.๒กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนเปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้			ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล		✓					
๑๐.กิจกรรมสืบสานประเพณีเทศกาลปีใหม่ สงกรานต์ชาววัฒนานคร	เพื่อดำรงรักษาประเพณีไทย	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓			
๑๑.กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	(ม.ค.-มี.ค.๖๓)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	(ก.ค-ก.ย.๖๓)	
๑๑.กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๑๒.กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า ๑๒.๑จริยธรรมจรรยาบรรณ ข้าราชการ ๑๒.๒ ค่านิยม MOPH ๑๒.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๒.๔ การป้องกันการทุจริต ๑๒.๕ ระเบียบข้าราชการ ๑๒.๖ นโยบายการดำเนินงาน	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม หลักธรรมาภิบาลแก่ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม			✓				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายณภาพล วสนาท)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางอารี วิเชียร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒