



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

## คำนำ

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการปราบปรามและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานดังนี้  
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ได้มีการดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำรายงานติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

## สารบัญ

## หน้า

แบบรายงานแบบรายงานผลตามตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ไทรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่เข้ารับการอบรมตาม โครงการการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยมีการบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร	๓
แบบรายงานแบบรายงานผลตามตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ไทรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> สร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG	

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
 ชมรมจริยธรรม ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร  
 รอบที่ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์:

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอต่อสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของกิจกรรม ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

หน่วยงานที่รับผิดชอบ:กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่เข้ารับการอบรมตามโครงการการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยมีการบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร

๒.ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้
๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึก	บุคลากรที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการจำนวน ๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการได้รับการอบรมเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึก

๓.วัตถุประสงค์

-เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขปรับความคิด (Mine set)และยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

๔.ลักษณะโครงการ/กิจกรรม: โครงการเสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕.ประเภทโครงการ:

( / ) อบรม/สัมมนา

( ) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

( ) สร้างเครือข่าย

( / ) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๖.สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗.งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๕	-	-	-

## ๘.กิจกรรมที่ดำเนินการ

จัดเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่

- เข้าร่วมการอบรมตามหลักสูตรข้าราชการใหม่ โดยการอบรมออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสระแก้ว
- เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน
- การถ่ายทอดในการประชุม

## ๙.ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

## ๑๐.ภาพประกอบ

ลงชื่อ



(นางสาวณิชาดา มหาพันธ์ุ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

รายงาน

แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร  
รอบที่ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์:

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปรบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอต่อสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปรบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

หน่วยงานที่รับผิดชอบ:กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปรบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้ Model STRONG

๒.ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	มีการจัดตั้งกลุ่มเพื่อ เฝ้าระวังและต่อต้าน การทุจริต การประพฤติมิชอบ	เอกสารการจัดตั้ง กลุ่มเฝ้าระวังและ ต่อต้านการทุจริต การประพฤติมิชอบ

๓.วัตถุประสงค์

-เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริต

๔.ลักษณะโครงการ/กิจกรรม: โครงการเสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕.ประเภทโครงการ:

( ) อบรม/สัมมนา

( / ) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

( ) สร้างเครือข่าย

( / ) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๖.สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปรบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

๗.งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-

๘.กิจกรรมที่ดำเนินการ

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมวัฒนารวมใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- ลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว นายอำเภอวัฒนานคร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

- สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

๙.ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

๑๐.ภาพประกอบ

### “สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ไม่ทนต่อการทุจริต”



วันที่ 9 ธันวาคม 2564 นายจักรพงษ์ พันธุ์โชติ นายอำเภอวัฒนานคร เป็นประธานในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ 2565 พร้อมกันนี้ ได้มอบนโยบายการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร โดยมีนางอารี วิเชียร สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร นายแพทย์สุภูมิ พิริยะพรพิพัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง 21 แห่ง และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ร่วมลงนามและรับฟังนโยบาย ดังกล่าว ณ ห้องประชุมวัฒนธรรมใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว



วันที่ 9 ธันวาคม 2564 นายจักรพงษ์ พันธุ์โชติ นายอำเภอวัฒนานคร ประธานในพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว ภายใต้แนวคิด "สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ร่วมต้านทุจริต" (Walhana Nakhon MOPH-SK Together Against Corruption) โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมการปฏิบัติงาน 6 ประการ คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนางอารี วิเชียร สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร นายแพทย์สุภูมิ พิริยะพรพิพัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร พร้อมด้วยข้าราชการลูกจ้างร่วมประกาศเจตนารมณ์ ณ ห้องประชุมวัฒนธรรมใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร



0-3726-2224



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร



0-3726-2224



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

โครงการบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุขและความเป็นเลิศ  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กิจกรรม “อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวณิชาดา มหาพันธุ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ สสอ. ผอ.รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.จำนวน ๔๐ คน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๘,๘๐๐บาท

เบิกจ่าย จำนวน ๘,๘๐๐ บาท

คงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฏระเบียบได้อย่างถูกต้อง

#### วิธีการดำเนินกิจกรรม

#### ขั้นเตรียมการ

๑. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร เพื่อร่วมกันวางแผน  
และกำหนดกิจกรรมในดำเนินโครงการ

๒. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๓. แจ้ง ผอ.รพ.สต.และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.เข้าร่วมอบรม

๔. ประสานวิทยากร

#### ขั้นดำเนินการ

๑. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ สสอ. ผอ.รพ.สต.และเจ้าหน้าที่จำนวน ๔๐ คน ในหัวข้อเรื่องการเสริมสร้าง  
และพัฒนาทางจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดย  
นายพิชิตชัย เชิดชู ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

#### ขั้นสรุปผลโครงการ

ประเมินศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม โดยการประเมินความรู้หลังการอบรม

ผลการดำเนินกิจกรรม (สรุปผลที่เกิดจากการดำเนินการ พร้อมแนบไฟล์รูปประกอบ ถ้ามี )

ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น



## ภาพกิจกรรม



นางอารี วิเชียร สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จัดอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้าง พัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย จิตพอเพียงต้านทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานITAให้ แก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง 21 แห่ง และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่าน โดยมีนายพิชิตชัย เชิดชู นิตกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เป็นวิทยากรผู้บรรยาย ณ ห้องประชุมพัฒนารวมใจ ชั้น 2 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว



0-3726-2224



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

### ๗. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ๘. ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินงานปีต่อไป จะจัดกิจกรรมในช่วงไตรมาสแรก และจัดการอบรมเป็น ๒ รุ่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครได้เข้ารับการอบรมทุกคน

ลงชื่อ

(นางสาวณิชาดา มหาพันธุ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

รายงาน

